

ALLEGATO 2

Da restituire in formato Word al Nucleo di Valutazione entro e non oltre il 10-03-2023

Università degli Studi di Napoli Federico II

Scheda di Valutazione – DIPARTIMENTO **Dipartimento di Medicina Clinica e Chirurgia**

Sommario

E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la Didattica, la Ricerca e la Terza Missione/impatto sociale.....	2
E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di Didattica Ricerca e Terza Missione/impatto sociale	4
E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse	6
E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla Didattica, alla Ricerca e alla Terza Missione/impatto sociale	8
Valutazione complessiva del Nucleo di Valutazione pre-visita	10
Valutazione complessiva del Nucleo di Valutazione post-visita	10

E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la Didattica, la Ricerca e la Terza Missione/impatto sociale

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, Ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dal Dipartimento e dal Dipartimento.

Autovalutazione

1. Il Dipartimento di Medicina Clinica e Chirurgia ([MCC DR 3307-2018.pdf](#)) ha come finalità lo sviluppo e lo svolgimento della didattica e della ricerca nei campi delle Scienze Mediche e Chirurgiche quali risultano dal progetto istitutivo dello stesso alla base del decreto istitutivo del Dipartimento. In particolare, svolge attività formativa e di ricerca nei seguenti ambiti disciplinari:

CHIRURGIA GENERALE MED/18
ENDOCRINOLOGIA MED/13
FISIOLOGIA BIO/09
GASTROENTEROLOGIA MED/12
ISTOLOGIA BIO/17
MALATTIE CUTANEE E VENEREE MED/35
MALATTIE DEL SANGUE MED/15
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO MED/10
MALATTIE INFETTIVE MED/17
MEDICINA INTERNA MED/09
ONCOLOGIA MEDICA MED/06
REUMATOLOGIA MED/16
SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE MED/49
REUMATOLOGIA MED/16
SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE MED/50

2. Il Dipartimento svolge attività didattica mediante la partecipazione, l'attivazione e l'organizzazione di Corsi di Studio per il conseguimento delle Lauree e delle Lauree Magistrali ai sensi del DM 22/10/04 n. 270 e successive modificazioni e integrazioni; dei titoli di Master Universitari di I e II livello e dei corsi di perfezionamento, che sono e/o possono essere attivati in funzione delle esigenze di formazione specialistica e del mercato del lavoro. Il Dipartimento può inoltre mantenere o attivare Scuole di specializzazione, Corsi e/o Scuole di Dottorato di Ricerca e Centri di Ricerca, anche in collaborazione con altri Dipartimenti, Scuole e Atenei, su tematiche specifiche dei settori di cui al successivo punto 3. Nello specifico, l'attività formativa si sviluppa in tre corsi di laurea: Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia, Laurea Triennale in Dietistica, Laurea Magistrale in Scienze della Nutrizione Umana, incardinati nel Dipartimento, oltre a 4 Corsi Master post-laurea, 11 Scuole di Specializzazione e un corso di Dottorato. L'organizzazione di tale attività didattica forma laureati, professionisti e ricercatori capaci di inserirsi in settori ad elevato contenuto scientifico e tecnologico.

3. Il Dipartimento garantisce ai singoli professori e ricercatori, rispettandone lo stato giuridico, la libertà e l'autonomia dell'insegnamento e della ricerca, nel quadro delle esigenze di coordinamento e degli obiettivi formativi degli ordinamenti didattici dei corsi di studio incardinati nel Dipartimento. Le afferenze dei professori e dei ricercatori al

Dipartimento sono regolate dall'art. 29 dello Statuto di Ateneo. Pertanto, il Dipartimento richiede al Consiglio di Amministrazione, quando necessario, l'attivazione delle procedure di chiamata di professori e ricercatori secondo le modalità stabilite dall'art. 6 del Regolamento di Ateneo per la disciplina dei compiti e delle modalità di funzionamento degli organi dipartimentali, in modo da assicurare il funzionamento in modo organico delle attività di formazione articolate nei suoi differenti corsi di studio. I settori scientifico-disciplinari di riferimento ed i settori funzionali al progetto culturale del Dipartimento sono inizialmente quelli indicati nel Decreto Rettorale n. 2012/3575 del 12/11/2012, con il quale il Dipartimento è stato istituito.

4. Nei campi di competenza dello stesso, il Dipartimento promuove la ricerca e lo sviluppo della cultura scientifica e coordina le relative attività anche attraverso il finanziamento proveniente da Enti pubblici o privati, incentivando e sostenendo l'attività di ricerca di ogni singolo professore e ricercatore.

5. Il Dipartimento ha come ulteriore obiettivo lo sviluppo dei rapporti con l'esterno rispetto a tutti gli aspetti correlati o accessori a quelli di cui ai precedenti punti. In particolare, il Dipartimento si prefigge lo scopo di provvedere alla diffusione dei risultati della ricerca, alla formazione permanente certificata, al trasferimento delle conoscenze e delle tecnologie come fattore di sviluppo socio-economico. Presta, altresì, servizi mediante accordi, convenzioni e attività in conto terzi nel rispetto della normativa vigente.

6. Per il conseguimento delle finalità di cui ai commi 1, 2, 4 e 5, il Dipartimento: a. elabora un proprio Piano triennale di sviluppo e programmazione che definisce gli obiettivi e la programmazione in materia di didattica, ricerca e rapporti con il territorio; b. valuta annualmente, in relazione all'attuazione del predetto Piano sulla base delle risorse assegnate, i risultati raggiunti nella didattica, nella ricerca e nei rapporti con il territorio; c. opera secondo criteri di efficienza, efficacia e qualità, avvalendosi di modelli di funzionamento ed organizzativi ispirati alla ottimizzazione dei processi decisionali, privilegiando il ricorso a procedure di semplificazione, nei limiti di cui all'art. 20 della L. 241/90; d. interagisce con il(i) Dipartimento(i) Assistenziale(i) dell'AOU presso il(i) quale(i) i docenti e ricercatori del Dipartimento esercitano la propria attività clinica, con la finalità di ottimizzare l'integrazione tra attività didattica, scientifica e assistenziale, indispensabile ai fini della compiuta realizzazione degli obiettivi dipartimentali.

7. Il Dipartimento garantisce lo svolgimento delle attività didattiche e di ricerca fissate dai propri organi di governo e previste nel Piano triennale di sviluppo e programmazione sulla base delle risorse assegnate, nonché le attività ad esse correlate ed accessorie, fornendo paritariamente, per ciò che attiene al fondo ordinario, a tutti i professori e i ricercatori ad esso afferenti, il supporto e le strutture necessarie.

8. Il Dipartimento garantisce lo svolgimento delle attività per la promozione dei rapporti con l'esterno coerentemente con il proprio Piano triennale di sviluppo e programmazione, nelle forme, nei modi e con gli strumenti idonei al conseguimento del predetto obiettivo.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza:

Documenti chiave:

Breve Descrizione: analisi dei dati inerenti gli ambiti della didattica, della ricerca, del Fondo di Finanziamento Ordinario e del reclutamento del personale dell'Ateneo

Breve Descrizione:

Upload / Link del documento: [Click per il collegamento al documento](#)

Valutazione pre-visita del NdV

...
...

Valutazione post-visita del NdV

...
...

E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di Didattica Ricerca e Terza Missione/impatto sociale

E.DIP.2.1. Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.2 Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

Autovalutazione

Il Dipartimento assegna i compiti didattici a ciascun professore e ricercatore ad esso afferente secondo quanto stabilito dall'art. 5 del Regolamento di Ateneo per la disciplina dei compiti e della modalità di funzionamento degli organi dipartimentali, fermo restando il principio di cui all'art. 11, comma 1, dello Statuto secondo cui i professori e i ricercatori assicurano la loro attività, nei limiti del proprio impegno didattico, in qualsiasi corso di studio attivato nell'Ateneo, secondo le modalità stabilite dal Regolamento didattico di Ateneo. L'assegnazione dei compiti didattici da parte di Dipartimenti che fanno parte di una Scuola deve tener conto del coordinamento operato dalla Scuola stessa. Il Senato Accademico, laddove necessario, esercita il coordinamento didattico tra Scuole o tra Dipartimenti che non afferiscono a Scuole. Il Consiglio di Dipartimento comunica ogni anno al Senato accademico ed al Consiglio di Amministrazione la distribuzione dei carichi didattici relativi ai professori e ricercatori ad esso afferenti

Il processo di AQ della didattica all'interno del Dipartimento viene attuato e garantito dalla Commissione Paritetica docenti-studenti e, per quanto concerne i CdS, dai Gruppi di Riesame in accordo con le linee guida fissate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

I singoli CdS incardinati nel Dipartimento elaborano le rispettive Schede di Monitoraggio Annuale, riportanti l'analisi degli indicatori quantitativi forniti dall'ANVUR, allo scopo di indurre una discussione sul raggiungimento dei propri obiettivi. Attraverso tale analisi, i singoli CdS possono rilevare i loro punti di forza così come eventuali criticità e proporre azioni correttive.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza:

Documenti chiave:

- Titolo: AVA

Breve Descrizione: riferimenti normativi e la relativa documentazione sul processo di autovalutazione e accreditamento

Upload / Link del documento: <https://www.anvur.it> (sezione AVA).

- Titolo: Relazione CPDS 2022

Breve Descrizione: Relazione della Commissione Paritetica Docenti Studenti 2022 (ALL. 1)

Valutazione pre-visita del NdV

...

...

Valutazione post-visita del NdV

...

...

E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

E.DIP.3.4 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dal Dipartimento.

Autovalutazione

L'individuazione e le modalità di utilizzazione delle risorse economiche del Dipartimento vengono pianificate in occasione dell'approvazione, da parte del Consiglio di Dipartimento, del budget autorizzatorio da approvarsi entro il 31/10 dell'anno precedente a quello di competenza. In tale sede, le risorse vengono individuate per ogni progetto e rese disponibili il 1° gennaio dell'anno successivo. Per l'anno 2023 il budget autorizzatorio è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta n. 7 del 26/10/2022.

Il Dipartimento definisce le proprie esigenze di personale Docente attraverso la programmazione per il reclutamento del personale avente durata triennale. Il Dipartimento in tal senso ha approvato e presentato la programmazione per gli anni 2021/2023 nella seduta n. 5 del 22/10/2021.

Gli incentivi e le premialità per il personale docente e per il personale tecnico amministrativo sono definiti nell'ambito degli appositi regolamenti emanati dall'Amministrazione Universitaria, come da regolamento per la disciplina delle attività per conto terzi emanato con D.R. n. 323 del 01/02/2022 e come da regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità emanato con D.R. n. 446 del 28/10/2021.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza:

Documenti chiave:

- **BUDGET 2023 - PG/2022/130518 del 26/10/2022 - Omissis Verbale del Consiglio del DMCC n. 7 del 26/10/2022 – punto 8 dell'OdG (ALL. 2)**
 - Budget Economico 2023
 - Budget Investimenti 2023
 - Budget di Cassa 2023
 - Relazione Budget 2023
- **PG/2021/0106058 del 26/10/2021 - Piano Triennale di Reclutamento 2021–2023 - personale tecnico-amministrativo - Omissis Verbale del Consiglio del DMCC n. 5 del 22/10/2021 – punto 4 dell'OdG (ALL. 3)**
- **PG/2021/106049 del 26/10/2021 - Piano Triennale di Reclutamento 2021–2023 - personale docente e ricercatore - Omissis Verbale del Consiglio del DMCC n. 5 del 22/10/2021 – punto 4 dell'OdG (ALL. 4)**

Valutazione pre-visita del NdV

...

...

Valutazione post-visita del NdV

...

...

E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla Didattica, alla Ricerca e alla Terza Missione/impatto sociale

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dal Dipartimento.

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dal Dipartimento attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

Autovalutazione

Allo scopo di perseguire gli obiettivi di efficacia e qualità dei servizi offerti, l'Ateneo adotta entro il 30 giugno di ogni anno, programmi triennali coerenti con le linee generali in cui sono specificati:

- Il programma di sviluppo della ricerca scientifica;
- Le azioni a sostegno e di potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti;
- Il fabbisogno di personale docente e non docente sia a tempo determinato che a tempo indeterminato

Il Piano triennale di reclutamento si pone l'obiettivo di garantire la sostenibilità, il processo di innovazione dell'offerta formativa di Ateneo e di sostenere le attività di ricerca strategiche per l'Ateneo coerentemente con i temi e le azioni del PNR e PNRR. Esso tiene conto del turnover derivante dalla cessazione dal servizio nel triennio e della previsione del flusso di risorse finanziarie provenienti dai fondi di funzionamento ordinario e dalle tasse degli studenti, affinché la realizzazione del piano proposto dall'Ateneo sia in accordo con l'equilibrio economico-finanziario dell'Ateneo stesso.

L'Ateneo analizza i fabbisogni formativi del personale e propone piani di formazione annuali. Sulla scia di tale organizzazione, il Dipartimento promuove la formazione del proprio personale, per i rispettivi ruoli di competenza, coinvolgendolo nelle attività formative erogate dall'Amministrazione Universitaria e, ove possibile, soddisfa anche richieste di partecipazione ad attività erogate da Enti di formazione esterni.

Le attività di formazione, che riguardano le specificità del Dipartimento in relazione ad attività di didattica, ricerca e terza missione hanno anche carattere internazionale, coinvolgendo sia i discenti che il personale tecnico-amministrativo in progetti internazionali.

Il Dipartimento dispone di strutture adeguate alla didattica, alla ricerca e alla terza missione. Le strutture e i laboratori sono adeguati per consistenza numerica e attrezzature alle attività di ricerca da svolgere.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza:

Documenti chiave:

Breve Descrizione: Composizione personale docente e tecnico amministrativo e Piano triennale reclutamento

Breve Descrizione:

Valutazione pre-visita del NdV

...

...

Valutazione post-visita del NdV

...

Valutazione complessiva del Nucleo di Valutazione pre-visita

Inserire il testo della valutazione

...

...

Punti di forza:

- ...
- ...
- ...

Aree di miglioramento:

- ...
- ...
- ...

Valutazione complessiva del Nucleo di Valutazione post-visita

Inserire il testo della valutazione

...

...

Punti di forza:

- ...
- ...
- ...

Aree di miglioramento:

- ...
- ...
- ...